



Premium Ausbildung

Zertifizierter systemischer Business Coach [BC][®]

Für Führungskräfte, Entscheider & Selbstständige
Hamburg | Rostock | Frankfurt am Main



Vorsprung durch Coaching-Kompetenz

Eine der erfolgreichsten systemischen Business Coaching Ausbildungen in der Wirtschaft

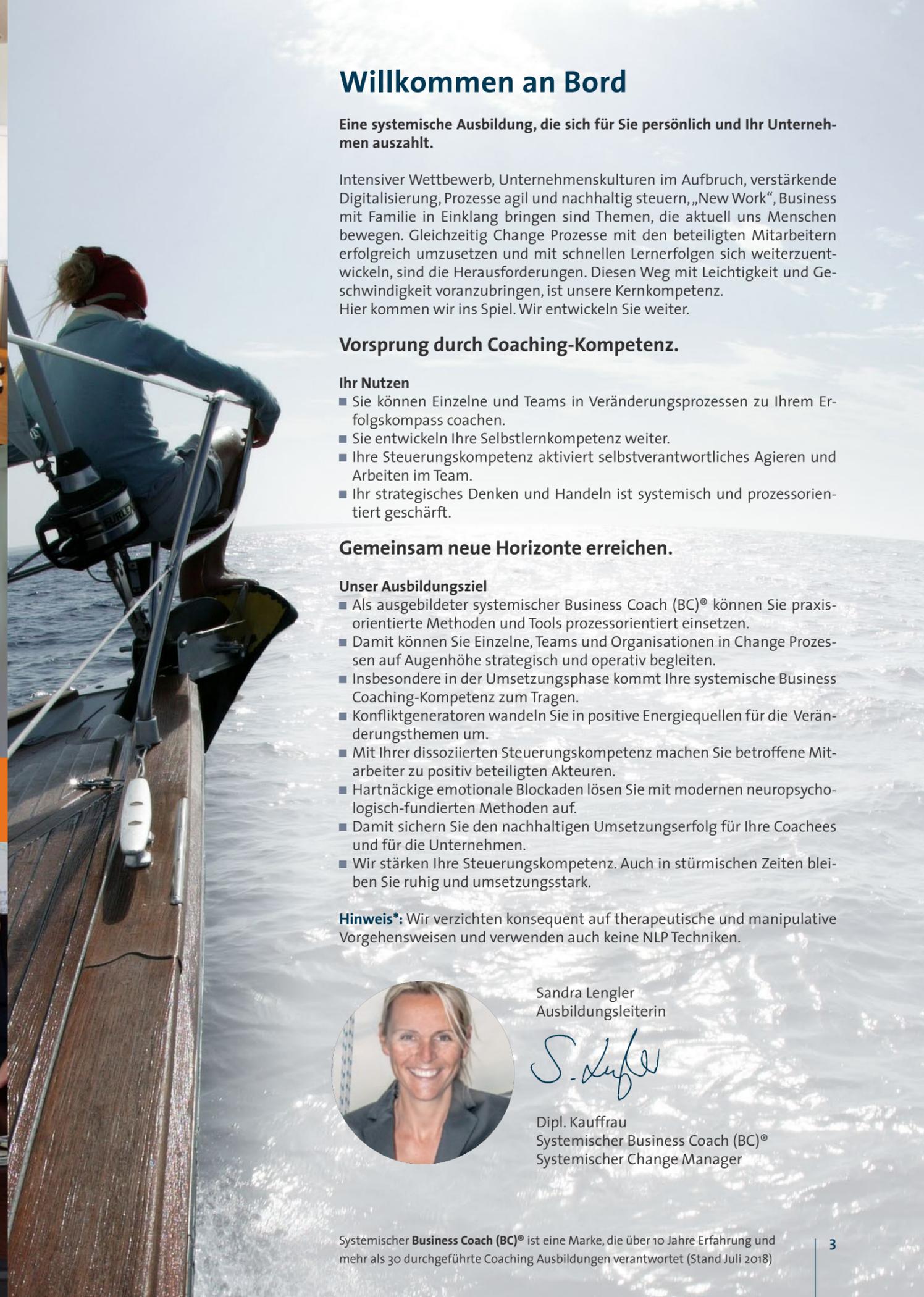


Die Vorstellung der SBC Ausbildung auch auf unserem YouTube Kanal! ↗




Qualitätsgemeinschaft
BUSINESS
COACH (BC)®

QG BC® Anerkanntes Ausbildungsinstitut
www.ihr-business-coach.eu ↗



Willkommen an Bord

Eine systemische Ausbildung, die sich für Sie persönlich und Ihr Unternehmen auszahlt.

Intensiver Wettbewerb, Unternehmenskulturen im Aufbruch, verstärkende Digitalisierung, Prozesse agil und nachhaltig steuern, „New Work“, Business mit Familie in Einklang bringen sind Themen, die aktuell uns Menschen bewegen. Gleichzeitig Change Prozesse mit den beteiligten Mitarbeitern erfolgreich umzusetzen und mit schnellen Lernerfolgen sich weiterzuentwickeln, sind die Herausforderungen. Diesen Weg mit Leichtigkeit und Geschwindigkeit voranzubringen, ist unsere Kernkompetenz. Hier kommen wir ins Spiel. Wir entwickeln Sie weiter.

Vorsprung durch Coaching-Kompetenz.

Ihr Nutzen

- Sie können Einzelne und Teams in Veränderungsprozessen zu Ihrem Erfolgskompass coachen.
- Sie entwickeln Ihre Selbstlernkompetenz weiter.
- Ihre Steuerungskompetenz aktiviert selbstverantwortliches Agieren und Arbeiten im Team.
- Ihr strategisches Denken und Handeln ist systemisch und prozessorientiert geschärft.

Gemeinsam neue Horizonte erreichen.

Unser Ausbildungsziel

- Als ausgebildeter systemischer Business Coach (BC)® können Sie praxisorientierte Methoden und Tools prozessorientiert einsetzen.
- Damit können Sie Einzelne, Teams und Organisationen in Change Prozessen auf Augenhöhe strategisch und operativ begleiten.
- Insbesondere in der Umsetzungsphase kommt Ihre systemische Business Coaching-Kompetenz zum Tragen.
- Konfliktgeneratoren wandeln Sie in positive Energiequellen für die Veränderungsthemen um.
- Mit Ihrer dissoziierten Steuerungskompetenz machen Sie betroffene Mitarbeiter zu positiv beteiligten Akteuren.
- Hartnäckige emotionale Blockaden lösen Sie mit modernen neuropsychologisch-fundierte Methoden auf.
- Damit sichern Sie den nachhaltigen Umsetzungserfolg für Ihre Coachees und für die Unternehmen.
- Wir stärken Ihre Steuerungskompetenz. Auch in stürmischen Zeiten bleiben Sie ruhig und umsetzungsstark.

Hinweis*: Wir verzichten konsequent auf therapeutische und manipulative Vorgehensweisen und verwenden auch keine NLP Techniken.



Sandra Lengler
Ausbildungsleiterin

Dipl. Kauffrau
Systemischer Business Coach (BC)®
Systemischer Change Manager



Echte systemische Business Coaching-Kompetenz

Der berufliche Kontext des systemischen Business Coachs (BC)[®]

Ihre Kunden

Ein systemischer Business Coach kann als interner und externer Coach arbeiten. Er kann einzelne Führungskräfte aus allen Führungsebenen sowie agile, hybride und klassische Projektleiter lösungsorientiert coachen. Teams und Gruppen werden in Change Prozessen in den Phasen FROM-TO-HOW wertfrei und auf Augenhöhe zu nachhaltigem Erfolg geführt. Auch Privatkunden können zu intra- und interpersonellen Themen coacht werden.

Aktuelle Themen

Der systemische Change Prozess im Coaching (siehe Seite 7) ist prozessorientiert und in der Change-Begleitung flexibel.

Hiermit können Sie auf intrapersoneller Ebene Einzelne zu Themenbereichen wie Persönlichkeitsentwicklung, Führungskompetenz, Resilienz stärken, Konflikte auflösen und Work-Life-Balance coachen. Auf der intraorganisationalen Ebene begleiten Sie beteiligte Gruppen und Abteilungen auf ihrem Veränderungskurs. Unternehmen profitieren von Ihrer systemischen und prozessorientierten Arbeitsweise, wenn es um Digitalisierung, Transformation oder agile Organisationsstrukturen geht. Coaching bedeutet Veränderung, somit können Sie vielfältige Themen, die sich im Veränderungszyklus bewegen, coachen.

Kontaktieren Sie uns!

office 0381 20 37 237
 fon 0152 07 53 70 97
 mail coaching@lengler-partner.de ↗
 web www.lengler-partner.de/kontakt ↗

Unser Coaching Verständnis

Das systemische Business Coaching Verständnis ist das Framework für professionelles Arbeiten. Die innere Haltung als systemischer Business Coach ist dissoziiert. Seine Prozess- und Methodenkompetenz ist effizient und punktgenau. Damit kann das Anliegen seines Coachees, entsprechend seiner Ressourcen, in seinem Kontext nachhaltig umgesetzt werden. Auch die Grenzen vom systemischen Business Coach sind wichtig.

Unsere Empfehlung: Kann der Coachee nicht auf seine eigenen Ressourcen zugreifen und ist handlungsunfähig, ist ein anderes Verfahren notwendig. Hierbei können Therapie, Beratung, Supervision oder weitere Unterstützungsprozesse hilfreich sein. **Unser Coaching Verständnis basiert auf Freiwilligkeit, Vertrauen und aktiver Selbststeuerungskompetenz.** Unser systemischer Change Prozess aktiviert **Leistungsfähigkeit** und Performance in der Umsetzungsphase. **Zahlreiche veröffentlichte Tools, Methoden und Techniken** zeichnen unseren Qualitätsstandard aus.

Coaching ist die Verschmelzung von systemischem Denken und agilem Arbeiten. Die Antwort auf New Work und wie Unternehmen diese Herausforderung umsetzen.

Coaching-Kompetenz: vom IST zum SOLL

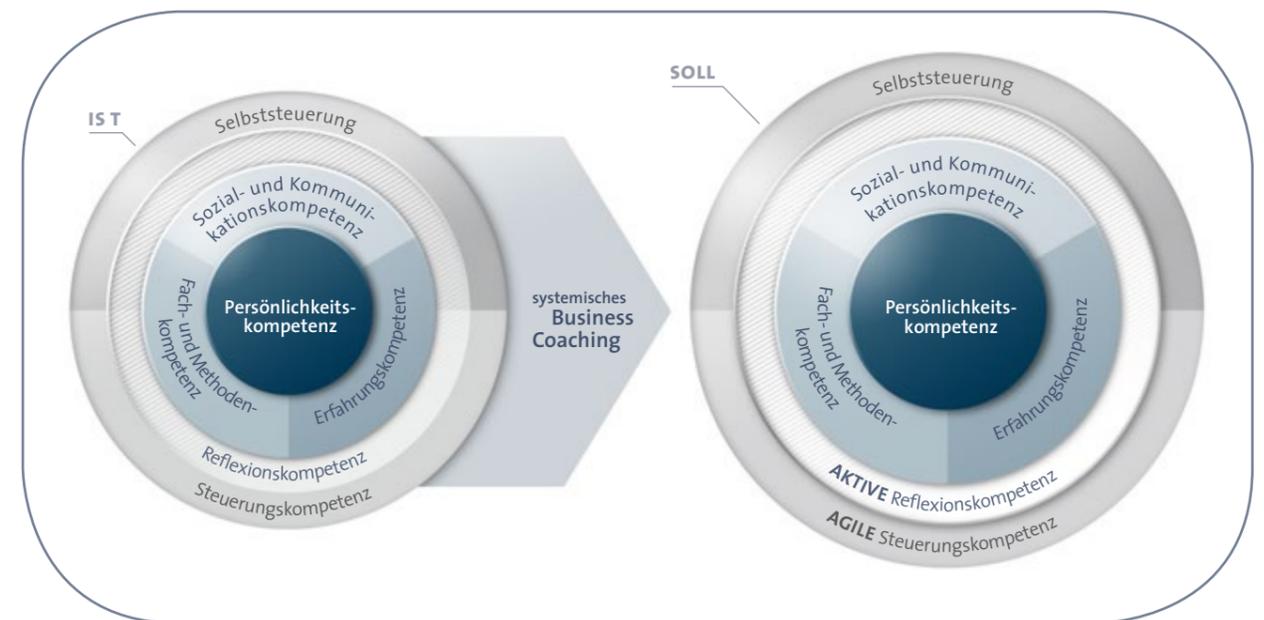
Coaching schafft Veränderung

Sie werden Ihre Kompetenzdimensionen weiterentwickeln. Ihre Ist-Kompetenz, bezogen auf die fachlichen, methodischen und weiteren individuellen Kompetenzfelder, entwickeln sich durch den Transformationsprozess der Coaching-Ausbildung zu einer neu erworbenen Soll-Kompetenz. Diese Soll-Kompetenz zeichnet sich durch eine aktive Selbstlernkompetenz und agile Steuerungskompetenz aus.

Woran können Sie das messen?

1. Systemisches und prozessorientiertes Arbeiten wird **geschärft**.
2. Ihre **systemische Wahrnehmung** aller direkt und indirekt betroffenen Anspruchsgruppen in Veränderungsprozessen **erweitert sich**.
3. Ihr ressourcenorientiertes Arbeiten **aktiviert** dauerhaftes **Commitment** beim Coachee/Team für die Zielerreichung.
4. Unsichtbare Potenzialquellen werden aufgedeckt und setzen Kreativität beim Coachee/Team für **neue Lösungsimpulse** frei.
5. Ihre **wertfreie und dissoziierte Haltung** sichert und stärkt die Entscheidungsfähigkeit beim Coachee/Team für den entwickelten Handlungsplan.

Kompetenzmodell systemischer Business Coach (BC)[®]



KONTEXT

SBC-Kompetenzmodell[®] by Sandra Lengler 2017



Ihr systemisches Business Coach Kompetenzprofil

Persönlichkeitskompetenz

Ein systemischer Business Coach (SBC) kennt seine eigenen **Motive und Werte**, Begabungen und verankerte Verhaltensmuster. Er handelt selbstreflektiert und kann sich in seinem Verhalten als Mensch, Führungskraft, Coach und weiteren Rollen bewusst einschätzen. Der SBC kann sich aus eigener Kraft weiterentwickeln. Seine Sensibilisierung für seine Mitmenschen und deren Anreize, **Dinge zu tun oder nicht zu tun**, sind hier besonders **geschärft**.

Fach- und Methodenkompetenz

Ein SBC hat ein solides Fundament an Fachwissen und verfügt über einen **praxisorientierten Methodenkoffer**. Seine Prozesssicherheit schafft **Vertrauen und Sicherheit** für den Kunden. Neue Tools, Methoden und Techniken werden durch die Live-Coaching Praxis verankert. Darüber hinaus ist der SBC **durch die Coaching Ausbildung** in der Lage, **seine eigenen Tools** zu entwickeln. Damit hat der SBC die Freiheit, flexibel und kundenorientiert auf die Individualität seines Coachees und oder Teams in der **Change Begleitung** einzugehen.

Sozial- und Kommunikationskompetenz

Ein SBC begegnet und begleitet seinen Coachee oder Team **offen und wertfrei**. Er erkennt und versteht die Motive, Werte und Anreize von seinen Kunden. Seine adressatengerechte Kommunikation **schaft** eine **dynamische und kreative Arbeitsatmosphäre**. **Lösungsimpulse** werden **zeitnah** und **zielorientiert** erarbeitet.

Erfahrungskompetenz

Jeder SBC bringt aus seiner bisherigen beruflichen und privaten Biografie fachliches Know-How mit. Die **Ver-schmelzung** mit den systemischen Tools und Modellen wie zum Beispiel das **St. Galler Management Modell** der Schweizer Universität St. Gallen, das **TZI Modell**, der **Agile Wertefisch**®, die **Commitment-Wippe**, das

Machtschachbrett®, **systemisch-ressourcenorientierte Fragetechniken** und viele weitere Tools sichern die umsetzungsstarke **Handlungsfähigkeit** des systemischen Business Coachs ab. Davon profitiert Ihr Kunde insbesondere für die businessorientierten Themen sowie **Change-Prozesse** im unternehmerischen Kontext.

Reflexionskompetenz

Der systemische Business Coach kann sich in verschiedene Perspektiven eindenken und -fühlen. Auch die emotionalen Blockaden bei einzelnen Playern aus dem Systemumfeld des Coachees werden zeitnah erkannt und gemeinsam aufgelöst. Damit kann er für sich und für den Coachee und/oder das Team ein **breiteres Portfolio an Lösungsimpulsen entwickeln** und entwickeln lassen. Seine **Entscheidungskompetenz** ist **aktiv und geschärft**. Er erkennt frühzeitig, wenn andere Unterstützungsprozesse für seinen Coachee und (oder) für sein Team notwendig sind, um zu deren Ergebnissen zu kommen. **Kollegiale Fallberatung**, Expertenberatung und weitere Mechanismen können hier unterstützend wirken.

Steuerungskompetenz

Der systemische Business Coach kann sein Verhalten auf seine persönlichen Emotionen, Gefühle und Anreize bewusst zurückführen. Er **richtet sein Handeln** ausschließlich auf die **individuellen Bedürfnisse** seines **Coachees** und/oder **Teams** und dessen Veränderungsthemen aus. Der SBC gibt keine Lösungen vor. Er **handelt dissoziiert**. Er **aktiviert die Ressourcen** seines Coachees und/oder Teams, um **zielorientierte Maßnahmen zu entwickeln**. Insbesondere in der Change-Begleitung und in der aktiven Umsetzung steht eine **hohe und agile Selbststeuerungskompetenz** für den entscheidenden Wettbewerbsvorteil gegenüber Anderen.

Die Live-Coachings während der SBC-Ausbildung erweitern diese Fähigkeit. Somit werden Sie auch in Ihrem persönlichen Umfeld befähigt, **Work and Life in Balance** zu steuern und zu halten. Sie entwickeln Ihr eigenes inneres Frühwarnsystem.



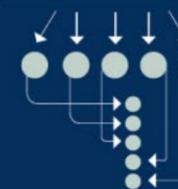
1. FROM: KONTAKT & KONTRAKT

- 1.1 Rollenverständnis
- 1.2 Abgrenzung Systemischer Change Prozess
- 1.3 Themenwunsch- & Veränderungsprojekt visualisieren
- 1.4 Systemische Auswirkungen der IST Situation im Kontext



2. TO: ZIELKOMPASS

- 2.1 Zieldefinition
- 2.2 Zielreflexion
- 2.3 Systemische Zielerreichungsdimensionen der SOLL Situation im Kontext



3. HOW: UMSETZUNG

- 3.1 Ressourcenorientierte Hypothesenbildung
- 3.2 Ableitung von zielorientierten Maßnahmen
- 3.3 Maßnahmenreflexion auf Risiken



4. CONTROLLING

- 4.1 Überprüfung der entwickelten Maßnahmen
- 4.2 Selbstlernkonzeption aktivieren



5. CHANGE BEGLEITUNG

- 5.1 Regelmäßige Reflexionsschritte zur Anpassung von notwendigen neuen Schritten bei veränderten Systemkomponenten
- 5.2 Coachingabschluss

© 2016 | Sandra Lengler

Der systemische Change Prozess im Coaching – aktive und agile Steuerung

Den vollständigen und detaillierten Prozess finden Sie online:

www.lengler-partner.de/SBC

Kontaktieren Sie uns!

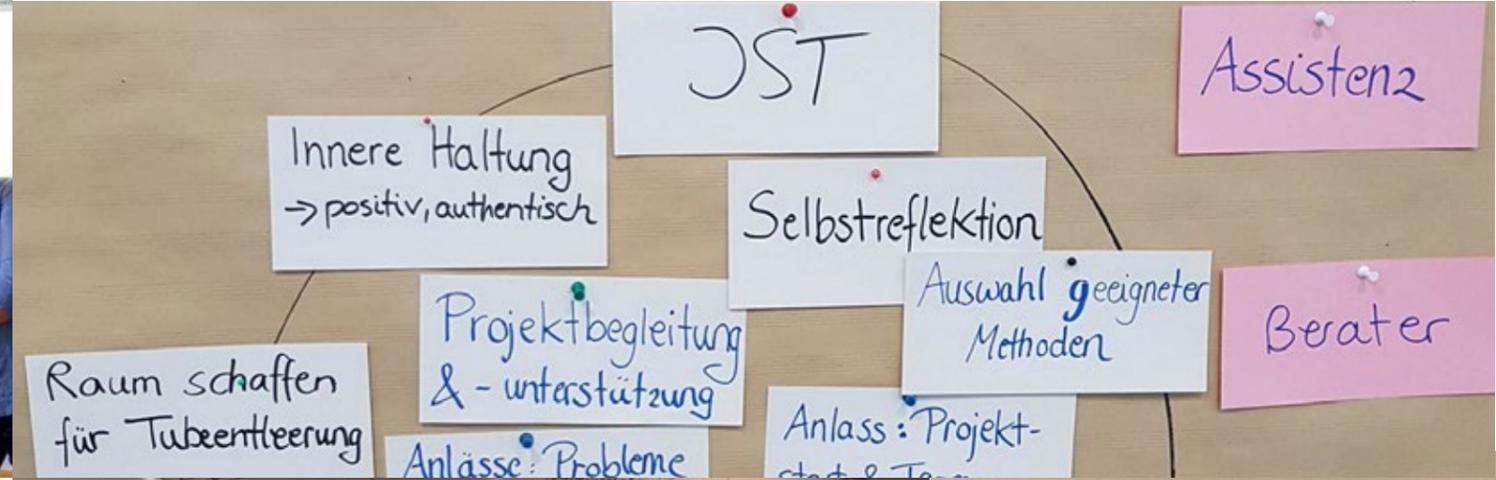
office 0381 20 37 237

fon 0152 07 53 70 97

mail coaching@lengler-partner.de

web www.lengler-partner.de/kontakt





Professionell und wirksam von Anfang an

Von der Praxis für die Praxis

Sie werden zu Ihren eigenen, echten Fällen gecoacht. Weiterhin bearbeiten Sie Themen wie „Motivationspotenziale aktivieren“, „**Konflikte in Veränderungsprozessen erkennen und auflösen**“, „Neustrukturierungen von Gruppen und Abteilungen zu selbstgesteuerten und selbstverantwortlich handelnden Teams und Organisationen“. **Agile Arbeitsmethoden** im beruflichen Alltag runden die Ausbildungsthemen ab. Damit können Sie auf die aktuellen **Anforderungen aus Wirtschaft**, Gesellschaft und Technologie reagieren und handeln.

Persönliches Mentoring

Von Beginn des ersten Moduls an steht Ihnen als Teilnehmer ein **persönlicher Mentor** zur Seite. Er begleitet Sie in einem **2-stündigen Transfer-Coaching** durch die Coaching-Ausbildung, um den Transfer der Lerninhalte in Ihre eigene Praxis zu garantieren. Darüber hinaus führt der Mentor mit Ihnen Ihre **Motivstrukturanalyse MSA®** durch. Sie werden individuell gefördert, entwickelt und supervidiert. **Ihre SBC Kompetenzentwicklung** liegt uns am Herzen.

LIVE

Live bedeutet für uns **echte Coachingfälle** und keine Fallstudien. Bereits im ersten Modul lernen Sie, systemisch zu coachen. Darüber hinaus werden Sie nach Modul 1 bis zur zertifizierten Prüfung drei Live-Coachings durchführen, die ihr Mentor mit Ihnen supervidiert. **Profitieren** Sie von unserer **Praxiserfahrung** und nutzen Sie **bewährte Coaching-Dokumentationen**, die wir Ihnen elektronisch zur weiteren Verwendung anbieten. **ON TOP** bieten wir Ihnen unsere **Duo-Trainer Live Coachings für Ihren Lerntransfer** nach dem jeweiligen Modul **auch online** an.

Aktuelle wissenschaftliche Erkenntnisse aus den Neurowissenschaften, der Motivationsforschung, dem Konfliktmanagement, der Systemtheorie und Arbeit 4.0 runden unser Expertenwissen im Ausbildungsdesign ab.

Modulübergreifende Lerntransfersicherung

Zwischen den Modulen finden interaktive Webinare statt. Hier werden wir in kleinen Gruppen durch die Methode „kollegiale Fallberatung“ Ihre persönlichen Fragestellungen und Erfahrungen im Teilnehmerkreis reflektieren. Somit liegt der Fokus in den Präsenzveranstaltungen auf **prozessorientiertem Arbeiten mit neuen Tools und Techniken**. Das Trainerteam stellt die Tools live in Coaching-Sequenzen vor. Anschließend coachen Sie in 3er- oder 4er-Gruppen in Bezug auf Ihre Veränderungsthemen. Ihre Fragestellungen zu Visions- und Strategiearbeit, agilen Organisationsstrukturen, Konflikte nachhaltig managen, Change Prozesse verstehen und erfolgreich implementieren werden hier gleichzeitig für Sie durch systemisches Coaching gelöst.

Arbeitsmaterialien

Als Teilnehmer erhalten Sie unser **aktuelles Skript** und einen gut strukturierten Arbeitsordner im elektronischen Format. Die Autoren Sandra Lengler, Marcus Reinke und Dr. Zrinka Fidermuc Maler stellen **ihre Fach- und Methodenkenntnisse aus ihren Publikationen** den Teilnehmern in der Ausbildung zur Verfügung. Im Online-Bereich stehen alle Tools, Arbeitsblätter und Live-Coaching Sessions zur Verfügung. Auf Wunsch können wir die haptischen Tools und Unterlagen für Ihre Coachings auch **mit Ihrem Logo / Design anfertigen**.

Von Mensch zu Mensch

Ihre Ausbilder und Mentoren sind **erfahrene Profis** und coachen selbstverständlich auch selbst. Sie sind **zertifizierte systemische Business Coaches (BC)®** und Change Manager. Auch wir entwickeln uns stetig weiter. In den letzten Jahren ist der Fokus auf der **Verschmelzung von systemischem Denken und agilem Arbeiten** immer mehr in unseren Arbeitskontext eingeflossen.

Wir möchten, dass **Sie** als Teilnehmer davon **profitieren**. Somit ist jede Ausbildung mit neuen TeilnehmerInnen eine intensive und bereichernde Weiterentwicklung für alle, **die Zukunft gestalten** wollen.





Mit Weitblick und Tiefgang
Die zertifizierte Coach-Ausbildung

Ihre Ausbildung zum zertifizierten systemischen Business Coach (BC)[®] auf einen Blick

Modul SBC 1 | Systemisches Business Coaching Fundament (3 Tage)

Modul SBC 2 | Einzelne und Teams in der Umsetzungsphase auf ihren Zielkurs begleiten und coachen (3 Tage)

Modul SBC 3 | Konfliktquellen als Lösungs-generator im Change nutzen (2 Tage)

Modul SBC 4 | Agile Coachingtoolbox + Zertifizierung (2 Tage)

ZIEL Nach dem ersten Modul werden Sie...

- das Fundament von ‚systemisch Denken und Handeln‘ verinnerlicht haben.
- den systemischen Change Prozess systematisch von den Phasen FROM-TO in Ihrer Praxis umsetzen können.
- vom Erstgespräch über die Ist-Situationsanalyse bis zum Zielkompass coachen.
- Commitment bei Ihrem Coachee und/oder Ihrem Team auf dem Weg des Veränderungskurses aktivieren.
- Ihre persönliche, dissoziierte Haltung entwickeln.

WIE Wie arbeiten wir...

- Beginnend mit dem ersten Tag der Ausbildung werden Sie prozessorientiert in 3er- / 4er-Gruppen coachen.
- Wertschätzendes und konstruktives Feedback der Lehr- ausbilder schafft Vertrauen und Sicherheit beim Coachen.
- Systemische Visualisierungstechniken beim Trainer Live-Coaching erleben.
- Bearbeitung und Analyse echter Coachingfälle der Teilnehmer von FROM-TO im Coachingprozess.
- Arbeitsmaterialien zum aktiven Coachen.

WAS Was Sie inhaltlich erwarten können...

- Der systemische Change Prozess im Coaching
- St. Galler Management Modell (Universität St. Gallen)
- Systemische Fragetechniken für die Phasen FROM-TO und der Zielkompass[®] zur Zielreflexion
- Adressatengerechte Kommunikation im Coaching für Einzelne und Teams optimal gestalten
- Coaching im Business Kontext vs. andere Interventionsdesigns verstehen
- Golden Triangle[®] in Teams nutzen

NEU LERNTRANSFERPHASE 1

- ZIEL** ▶ Lerntransfersicherung für die Teilnehmer für die Prozessphasen FROM-TO
- WIE** ▶ Interaktives Arbeiten über Webinar persönliche MotivStrukturAnalyse MSA[®] Auswertungstelefonat mit Ihrem Mentor
- WAS** ▶ Reflexion der ersten Coaching-Sequenzen für die Phasen FROM-TO Stolpersteine für eine dissoziierte Haltung auflösen

ZIEL Nach dem zweiten Modul werden Sie...

- Widerstände in komplexen Arbeitswelten präventiv erkennen und eine nachhaltige WIN-WIN Lösung erreichen.
- Visionen und Strategien mit Geschwindigkeit und Motivation erreichen.
- Motive, Werte und innere Antreiber im Change verstehen und bei Ihrem Coachee und (oder) Team aktiv für den Zielkurs nutzen.
- Selbstverantwortliches Arbeiten in Teams aktivieren und steuern.
- Entscheidungskompetenz und Steuerungskompetenz für den Prozess wird gefestigt.

WIE Wie arbeiten wir...

- Systemische Visualisierungstechniken beim Trainer Live-Coaching für die Phasen HOW und Controlling
- Bearbeitung und Analyse echter Coachingfälle der Teilnehmer für die Phasen HOW und Controlling im Coachingprozess
- Wertschätzendes und konstruktives Feedback der Lehr- ausbilder schafft Vertrauen und Sicherheit beim Coachen.
- Agile Tools in Teams erleben
- Arbeitsmaterialien zum aktiven Coachen

WAS Was Sie inhaltlich erwarten können...

- Den Widerstandszyklus[®] im Change verstehen und auflösen
- Die emotionale Achterbahn in Teams aktiv nutzen
- Die Commitment-Wippe und Delegationspoker im Team-Entscheidungsprozess nutzen
- Systemische ressourcenorientierte Fragetechniken für die Phasen HOW, Controlling / Change-Begleitung
- Task Bords u.v.m.

NEU LERNTRANSFERPHASE 2

- ZIEL** ▶ Lerntransfersicherung für die Prozessphasen FROM-TO-HOW
- WIE** ▶ interaktives Arbeiten über Webinar persönliches Mentoring
- WAS** ▶ Reflexion und Supervision der zweiten Coaching-Sequenzen bis zur Phase HOW Stolpersteine für eine dissoziierte Haltung auflösen

ZIEL Nach dem dritten Modul werden Sie...

- Konfliktquellen systemisch identifizieren und zeitnah in der Praxis auflösen.
- Positionen von Interessensebenen differenzieren und harmonisieren können.
- Menschen aus ihren negativen Emotionschleifen in konstruktive Mitentscheider im Change wandeln.
- Eine zukunftsorientierte Konfliktkultur in Teams aktivieren und steuern.
- Ihre dissoziierte Haltung verankert haben.

WIE Wie arbeiten wir...

- Live-Coachings der Trainer für die Phase Change-Begleitung
- Bearbeitung echter Coachingfälle der Teilnehmer für die Phase Change-Begleitung
- Wertschätzendes und konstruktives Feedback der Lehr- ausbilder schafft Vertrauen und Sicherheit beim Coachen.
- Konfliktlösungs-Tools in Teams erleben, Reviews, Retroperspektiven und die Methode „Reflecting Team“
- Arbeitsblätter zum aktiven Coachen

WAS Was Sie inhaltlich erwarten können...

- Der systemische Perspektivwechsel | zukunftsorientierter WWW-Dialog | Methode „Reflecting Team“
- Die Sternanalyse | Die Entscheidungsmatrix[®] | Hölle & Himmel-Technik[®] für Teams
- Blue Ocean Strategie für lösungsorientiertes Arbeiten in verhärteten Situationen in Teams
- Systemische, ressourcenorientierte Fragetechniken für Konfliktauflösung auf Augenhöhe bei Einzelnen und Teams
- Das Machtschachbrett[®] als strategisches Tool für WIN-WIN Konfliktlösungen in der Gruppe

NEU LERNTRANSFERPHASE 3

- ZIEL** ▶ Lerntransfersicherung für die Teilnehmer FROM-TO-HOW und Change-Begleitung
- WIE** ▶ Persönliches Mentoring
- WAS** ▶ Reflexion und Supervision der dritten Coachingsequenzen Stolpersteine für eine dissoziierte Haltung auflösen

ZIEL Abschluss-Prüfung mit Zertifikat

Jetzt sind Sie soweit. Sie werden nach Ihren drei supervidierten und dokumentierten Coachings, die Sie außerhalb der Ausbildung erfolgreich durchgeführt haben, „live“ coachen. In der einstündigen Zertifizierung coachen Sie einen echten Praxisfall. Unser anschließendes Fachgespräch rundet die Evaluation Ihrer aktiven Reflexionskompetenz und agilen Steuerungskompetenz als systemischer Business Coach (BC)[®] ab.

Wir freuen uns, Sie dann in unserer Qualitätsgemeinschaft www.ihr-business-coach.eu aufnehmen zu dürfen.

- Teams durch die Veränderungen mit Retro- und Futurespektiven führen
- Selbstlernkompetenz im Team stärken
- Digitale und interaktive Visualisierungen im Team nutzen.
- Business Canvas | Happiness Radar & Teamcharta

Für weitere Informationen über Ihren Fahrplan zum zertifizierten systemischen Business Coach (BC)[®] klicken Sie hier: www.lengler-partner.de/SBC



Kontaktieren Sie uns!

office 0381 20 37 237
fon 0152 07 53 70 97
mail coaching@lengler-partner.de
web www.lengler-partner.de/kontakt



Entscheiden Sie sich für uns

Wir bieten Ihnen ...

Professionelle Erfahrung

Seit über **10** Jahren können wir mehr als **30 durchgeführte systemische Business Coach Ausbildungen** mit mehr als 300 Teilnehmern aufzeigen.

Praxis

Mit dem Abschluss der Ausbildung werden Sie **Einzelne und Teams in Transformationszyklen und Veränderungsprozessen** coachen können. Ab dem ersten Tag der Ausbildung bekommen Sie Sicherheit im Coachen durch den **hohen Übungsanteil** der eigenen und echten Live-Coachings in den Modulen. Die **supervidierten Coachings** außerhalb der Ausbildung und die interaktiven Webinare zwischen den Modulen **fördern** und **stärken** Ihre Selbstlernkompetenz. Ihre Ausbilder bringen viel Erfahrung aus ihrer aktuellen Coaching und Change-Management Praxis mit.

Unser Coaching Verständnis

Das systemische Business Coaching Verständnis ist das Framework für **professionelles Arbeiten**. Die innere Haltung als systemischer Business Coach ist **dissoziiert**. Seine **Prozess- und Methodenkompetenz** ist **effizient** und punktgenau. Damit kann das **Anliegen seines Coachees** entsprechend seiner Ressourcen und in seinem Kontext nachhaltig **umgesetzt** werden. Auch Grenzen vom systemischen Business Coach sind wichtig zu kennen. Unser Coaching-Verständnis basiert auf **Freiwilligkeit, Vertrauen und aktiver Selbststeuerungskompetenz**. Unser systemischer Change Prozess aktiviert **Leistungsfähigkeit und Performance** in der Umsetzungsphase. Zahlreiche veröffentlichte Tools, Methoden und Techniken zeichnen unseren Qualitätsstandard aus. Bekannte Modelle wie das St. Galler Management Modell, die Transaktionsanalyse (TA), das Johari Fenster **PLUS neue**

innovative Tools wie der agile Wertefisch®, die Commitment-Wippe®, Delegationspoker, das EDSO-Modell und vieles mehr werden in der Coaching-Ausbildung umgesetzt.

Leidenschaft & Qualitätsanspruch

Unsere Leidenschaft andere Menschen zu befähigen, neu zu denken und neue Wege zu gehen, gibt uns den Puls zum Arbeiten. Professionalität, Qualität und individuelles, interdisziplinäres Know-How sind der Garant unserer Arbeit. Die Arbeit unserer bisherigen Teilnehmer unterstützt und garantiert unseren hohen Qualitätsanspruch. Dafür steht auch unsere **Marke systemischer Business Coach (BC)®**.

Sharing is caring

Schauen Sie sich auch auf dem **Lengler&Partner YouTube Kanal** Videos zu aktuellen Tools an. Auch unser **Fachfilm (DVD)** zum systemischen Business Coaching ist ein Marker für den aktuellsten wissenschaftlichen Standard. Unser nächstes **eBook zum Thema „Teams in klassischen und agilen Veränderungsprozessen coachen“** kommt bald. Zusätzlich bekommen Sie aus Ihrer Ausbildung dokumentierte Trainer-Live-Coachings kostenfrei in Ihrer Lernumgebung zur Verfügung gestellt.

Individuelles Mentoring

Als Teilnehmer bekommen Sie ab dem ersten Modul bis zur Zertifizierung einen Mentor. Er supervidiert Ihre drei durchgeführten echten Live-Coachings in der Ausbildung neben den Modulen. Sie werden vom ersten Tag an in Ihrer Persönlichkeitskompetenz, Fach- und Methodenkompetenz gestärkt und gezielt weiterentwickelt.

Ausbildungsdauer und Termine

10 Präsenztage in einem Zeitraum von 4 bis 5 Monaten **+ 2 interaktive Webinare + 2 h Transfercoaching = Leistungsformel**. Sie bekommen ein Ausbildungsumfang von 200 Std. plus Mentoring und Supervision.

Die Ausbildung startet ab 6 TeilnehmerInnen, in der Regel haben unsere Kurse 12 Teilnehmer (Maximum) und 2 Lehrausbilder. Der zweite Lehrausbilder ist ab 8 Teilnehmern im Kurs dabei, um Sie bestmöglich zu fördern.

Aktuelle **Termine** finden Sie hier:
www.lengler-partner.de/SBC/Termine

Ausbildungsunterlagen und Online Lernumgebung

Sie bekommen ein **ausführliches Skript** und alle wichtigen Tools und Techniken im elektronischen Format. In Ihrer **persönlichen Lernumgebung** stehen Ihnen die Fotoprotokolle Ihrer Ausbildungsmodul frei zur Verfügung. On Top erhalten Sie Ihre **persönliche Motivstrukturanalyse MSA®** in elektronischer Form plus ein halbstündiges Reflexionsgespräch mit Ihrem Mentor.

Zusätzlich stehen Ihnen in Ihrer Lernumgebung **weitere Videomitschnitte von Live-Coachings der Lehrausbilder aus den erlebten Modulen exklusiv zur Verfügung**. Auch Vertragsvorlagen für die Dienstleistung „systemisches Business Coaching“ finden Sie **kostenfrei** in Ihrer Lernumgebung für die schnelle Nutzung.

Auf Wunsch können alle haptischen Tools auch mit ihrem **eigenen Logo** gedruckt werden. Hierzu sprechen Sie uns gerne an.

Zertifizierung

Der erfolgreiche Abschluss der systemischen Business Coach Ausbildung endet mit einem einstündigen **Live-Coaching** und damit verbunden der **Zertifizierung als „systemischer Business Coach (BC)®“**. Zusätzlich können Sie das Zertifikat zum systemischen Team Coach (TC) erwerben. Dazu ist ein Team live zu coachen. Alle zertifizierten Teilnehmer haben die Möglichkeit, sich auf unserer Plattform **www.ihr-business-coach.eu**, einer Qualitätsgemeinschaft für systemisches Business Coaching, zu vermarkten. Hier können Sie sich mit Bild und ihren Arbeitsschwerpunkten kostenfrei Ihren Kunden präsentieren. Unsere **eingetragene Marke systemischer Business Coach (BC)®** ist ein **europaweit anerkanntes Zertifikatsiegel**. Eine Zertifizierung als Coach durch die Berufsverbände European Coaching Association ECA oder International Coaching Federation ICF ist nach Rücksprache möglich. Mit der ECA oder der ICF Zertifizierung sind zusätzliche Kosten verbunden.

Investition in Ihre Zukunft

Unsere Ausbildung ist aktuell 4.500 Euro zzgl. MwSt. wert. Als „Mehrfachbucher“ (Kollege oder Partner wird mit angemeldet) erhalten Sie einen Rabatt von 250 Euro pro Person. Ratenzahlung ist auf Anfrage möglich. Als Privatperson können Sie ihre Investition auch **bis zu 100% steuerlich als Weiterbildungsmaßnahme** geltend machen.

NEU: Sie können diese Ausbildung auch als Inhouse-Weiterbildung für Ihre Führungsmannschaft buchen.





Sandra Lengler



Marcus Reinke



Dr. Zrinka Fidermuc Maler



Das sagen Teilnehmer über die zertifizierte SBC Ausbildung:

Ihre Lehrausbilder mit Herz & Verstand

Sandra Lengler – Ausbildungsleitung | Autor | Speaker

Meine Philosophie »Wo ein Wille ist, da ist auch ein Weg. Denn das Herz entscheidet und der Verstand findet den Weg.«

Sandra Lengler ist seit 2008 als Lehrausbilderin tätig. Gemeinsam mit ihren Kollegen ist sie als systemischer Business Coach (BC)[®] und Change Manager für ihre Kunden in der Wirtschaft aktiv. Auch als Autorin hat sie sichtbare Spuren hinterlassen. Gemeinsam mit ihren Teilnehmern hat Sie ein Tool-Buch für Business Coaches und Wirtschaftsmediatoren publiziert.

Bei der **HAUFE Akademie** leitet Sandra Lengler die Weiterbildungen Change Management Intensiv, systemischer Projektmanagement Coach und agiler Projektmanagement Coach.

Darüber hinaus zeigen ihre zahlreichen Videoaufzeichnungen und der Fachfilm (DVD) ihre prozessorientierte und erfrischende Arbeitsweise. Ihr interdisziplinäres Denken und Handeln gibt den Teilnehmern den Wind, deren Segel für die anstehenden Veränderungen zu setzen und selbst wirksam zu werden.

Marcus Reinke – Ausbilder | Autor | Speaker

Meine Philosophie »Solange Du in die Vergangenheit schaust, stehst Du mit dem Rücken zur Zukunft. Veränderung braucht Emotionen, aktive Ziele und den Willen, diese auch zu erreichen.«

Marcus Reinke unterstützt als zertifizierter systemischer Business Coach (BC)[®] und agile Coach seine Coachees und Teams aus dem klassischen, hybriden und agilen Umfeld. Gemeinsam mit seinen Kunden entwickelt er agile Organisationsstrukturen, unterstützt in der Implementierung von neuen Arbeitsmethoden

(New Work) und begleitet die Führungskräfte beim Entwickeln Ihres „Agile Leader-Mindset“. Darüber hinaus hat er eine einzigartige und nachhaltige Design Thinking Technik entwickelt. Mit diesem Ansatz begleitet er ganze Teams in ihren Entwicklungsprozessen zu innovativen Produkt- und Dienstleistungsdesigns.

Als Organisationsentwickler liegt es ihm besonders am Herzen, fokussiert, ressourcenorientiert und nachhaltig seine Kunden in Change-Prozessen zu begleiten.

Dr. Zrinka Fidermuc Maler – Co-Ausbilder | Autor | Speaker

Meine Philosophie »Finde die Stille und Du wirst Deine innere Geschwindigkeit mit der äußeren Veränderungsdynamik in Einklang bringen.«

Frau Dr. Zrinka Fidermuc Maler aktiviert und harmonisiert als systemischer Business Coach (BC)[®] die Potenziale ihrer Coachees. Ihre umfangreiche Expertise im betrieblichen Gesundheitsmanagement und im Bereich „Gesundes Leadership“ lehrt sie als angehende **Professorin** an der FOM, Hochschule für Oekonomie und Management. Glückliche Gesichter ihrer Teilneh-

mer, die die persönliche Veränderung umgesetzt haben, inspirieren sie. Ihre langjährige Erfahrung im KMU und Konzernbereich schafft Vertrauen und Expertenwissen. Erhöhte Leistung, bessere Motivation, größere Belastungsfähigkeit, grundlegend positive und flexible Einstellung zu Herausforderungen des professionellen und privaten Lebens sind die Ergebnisse ihrer Expertise. Arbeitgeber suchen nur 30 % Fachwissen. Die restlichen 70 % sind Ihre sozialen, persönlichen und methodischen Kompetenzen! Die erwerben Sie von ihr.

Hören Sie sich unsere Helden an! Sie sprechen über ihre Geschichte. Was sie bewegt hat, zu uns in die SBC Ausbildung zu kommen und wo Sie heute stehen. Auf unserem Portal www.ihr-business-coach.eu können Sie einen Auszug unserer ehemaligen Teilnehmer sehen und hören.

Jetzt sind Sie am Steuer!

Ihr Weg zum anerkannten Zertifikat mit Abschlussmarke!

Drei einfache Schritte:

Schritt 1: Analysieren Sie unsere Ausbildung!

Auf der Website „zertifizierter systemischer Business Coach“ des Instituts Lengler&Partner für Executive Coaching und Change Management finden Sie alle Informationen zu Inhalten, Methoden, prozessorientiertem Arbeiten, aktuelle Termine und erleben Ihre Lehrausbilder in Live-Videos.

www.lengler-partner.de/SBC ↗



Schritt 2: Klären Sie Details!

Ihre aktuelle Position, Ihre gesetzten Herausforderungen und Ihre Karriereziele bestimmen, wie Sie persönlich und beruflich von der systemischen Coaching-Kompetenz profitieren. Welchen Fokus setze ich mit dieser Weiterbildung? Wie unterstützen mich die Lehrausbilder während der zertifizierten Weiterbildung zum systemischen Business Coach?

Wir sprechen Klartext unter Tel. **0381 2037 237**, direkt bei den Lehrausbildern unter **0152 07 53 7097** oder per E-Mail: coaching@lengler-partner.de ↗



Schritt 3: Jetzt einfach online buchen!

Sie sind davon überzeugt, dass wir Ihren Transfererfolg in der Umsetzung von Methoden und Tools bei Einzel- und Teamcoachings in Veränderungsprozessen im Unternehmen nachhaltig steigern können? Dann melden Sie sich direkt an auf:

www.lengler-partner.de/SBC/Anmeldung ↗



Stefan Glawe: Leiter IT Solutions, Daimler AG Berlin



„Durch die Ausbildung gehe ich bewusster an die täglichen Dinge heran. Die erlernten Techniken kann ich super im beruflichen, als auch

privaten Alltag anwenden. Durch die Methoden und Tools fällt es mir leichter, besser zu kommunizieren, Konflikte zu lösen, dabei immer »ich selbst« zu bleiben und sich in andere Menschen hinein versetzen zu können.“

Dr. Sabine Paasche, Führungskräfte-trainerin in Magdeburg

„Mit der Weiterbildung zum Systemischen Business



Coach bin ich jetzt noch besser in der Lage, Menschen auf ihrem beruflichen Weg zu begleiten...“

Dr. Achim Berkes, Sales Controller GC Germany GmbH, Bad Homburg

„Im Großen besteht der Mehrwert darin, dass ich mir eine Option auf



ein weiteres berufliches Standbein geschaffen habe. Im Kleinen besteht der Mehrwert darin, dass ich in der Lage bin, effektiver und somit besser zu kommunizieren.“

bin, effektiver und somit besser zu kommunizieren.“

Viele weitere begeisterte Teilnehmer finden Sie auch auf unserer Webseite:

www.ihr-business-coach.eu/zertifizierte-business-coaches/ ↗





Lengler & Partner

Institut für Coaching
Change Management

Vorsprung durch Coaching-Kompetenz

Lengler & Partner

Dipl. Kauffrau Sandra Lengler
Alter Hafen Nord 301 | 18069 Rostock

 **Office** 0381 20 37 237

 **Mobil** 0152 07 53 70 97

 **Mail** coaching@lengler-partner.de ↗

Die Ausbildung

www.lengler-partner.de/SBC ↗

Qualitätsgemeinschaft der Marke
systemischer Business Coach (BC)®

www.ihr-business-coach.eu ↗



Unser Coachingverständnis

[www.ihr-business-coach.eu/systemisches ...](http://www.ihr-business-coach.eu/systemisches...) ↗

Das Institut

www.lengler-partner.de ↗



Unser aktuelles Fachbuch
mit Tools & Techniken für
Business Coaches.

Auf [amazon.de](https://www.amazon.de) ↗ bestellen!

Das macht uns einzigartig – 10 gute Gründe

- Unser Fokus liegt auf einer ganzheitlichen, systemisch-prozessorientierten Arbeitsweise.
- Wir zeigen Ihnen live im Trainerduo ressourcen- und lösungsorientierte Tools & Techniken.
- Agile Arbeitsmethoden unterstützen Ihren Entwicklungsprozess zwischen den Modulen.
- Sie können nach jedem Modul sofort die Techniken dem Systemischen Change Prozess zuordnen und in der Praxis anwenden.
- Steuern Sie mit Ihrer systemischen Coaching-Kompetenz die aktuellen Herausforderungen der Arbeit 4.0 wie z.B.: Digitalisierung, Disruption, virtuelle Teams und agiles Arbeiten in Teams.
- Sie bekommen einen Mentor, der Sie in Ihren eigenen Coachings von Anfang an auf Augenhöhe persönlich begleitet.
- On Top erhalten Sie Ihre eigene lizenzierte Motivstrukturanalyse MSA®.
- Anschließend können Sie das MSA® Tool auch selbstständig für Ihre Coachees und (oder) Teams nutzen.
- Sie gehen weitere entscheidende Schritte in Ihrer Persönlichkeitsentwicklung.
- Sie entdecken und aktivieren unbewusste Potenziale Ihres Coachees und Teams. Schaffen Sie einen messbaren Mehrwert!

Überzeugen Sie sich selbst!