

Entrée:

Gemeinsam Zukunft von unserer Organisation gestalten. Gemeinsam besser werden und voneinander lernen.

Rahmen:

10-15 min. im 1:1 remote oder vor Ort, Idealfall einmal monatlich, Minimum einmal im Quartal, Notizen im Kanban Bord des Mitarbeiters festhalten

Arbeitsblatt: Review „Vier-Punkte-Reflexionsgespräch“

1. Wollen

- Wie ist Ihre Arbeitszufriedenheit auf einer Skala von 0-10? 10 Top zufrieden | 0 gar nicht zufrieden?
- Gibt es Motivationspotenziale oder unerfüllte Erwartungen gegenüber unserer Organisation?
- Welche Aktivitäten können Sie dabei unterstützen? Welche Punkte davon sind änderbar/ erfüllbar aus ihrer Sicht? Welche nicht? Was kann ich noch für Sie tun?

2. Sollen

- Was ist Ihnen aktuell wichtig? Was liegt Ihnen besonders am Herzen?
- Was beschäftigt Sie gerade? Was bewegt Sie?
- Gibt es aktuell Aufgabenwünsche oder Stärken, die Sie für unsere Teamziele gerne umsetzen möchten?

3. Qualität der Beziehung

- Gibt es Wünsche oder Erwartungen konkret an mich?
- Was kann ich besser machen?
- Wo sehen Sie aus ihrer Sicht Themen, die wir gemeinsam für unsere Organisation gestalten können?
- Wenn Sie in meiner Rolle wären, was würden Sie noch Gutes tun für unser Team?
- Sind alle Punkte angesprochen?

4. Können

- An welchen Punkten möchten Sie konkret in den nächsten 1-3 Monaten arbeiten, die unsere Ziele unterstützen?
- Gibt es aktuell Themenfelder, in denen Sie sich weiterentwickeln möchten?
- Woran können wir beide erkennen, dass Sie diese erfolgreich umgesetzt haben?
- Woran kann ihr Umfeld | ihre Teamkollegen erkennen, dass Sie ihre Ziele zu ihrer Zufriedenheit umgesetzt haben?